



กระทรวงแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เอกสารประกอบการชี้แจง

เสนอ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569
วุฒิสภา



เอกสารชี้แจง
กมธ. สว. 2569

สารบัญ

		หน้า
1.	รายนามผู้ชี้แจง	1
2.	วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน และการบูรณาการหรือประสานภารกิจในมิติด้านอื่น	2
3.	ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีซ้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569) ตามแบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน)	5
4.	ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน)	8
5.	ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 ตามแบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน)	17
6.	การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา ตามแบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน)	23

1. รายนามผู้ชี้แจง

ส่วนราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	เรือเอก สาโรจน์ คมคาย	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2.	นายสุรสิทธิ์ ศรีแก้ว	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
3.	นายพงศ์เทพ เพชรโสม	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
4.	นายศักดิ์ศิลป์ ตูลาร	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
5.	นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

ผู้ประสานงาน

- | | | |
|----|--------------------------|--|
| 1. | นางอรภา ใจผ่อง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย
หมายเลขโทรศัพท์ 0875814471 |
| 2. | นางสาวอัจจิมา ศรีกสิกรรม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ 0894805642 |

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจ
ตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน และการบูรณาการหรือประสานภารกิจในมิติด้านอื่น

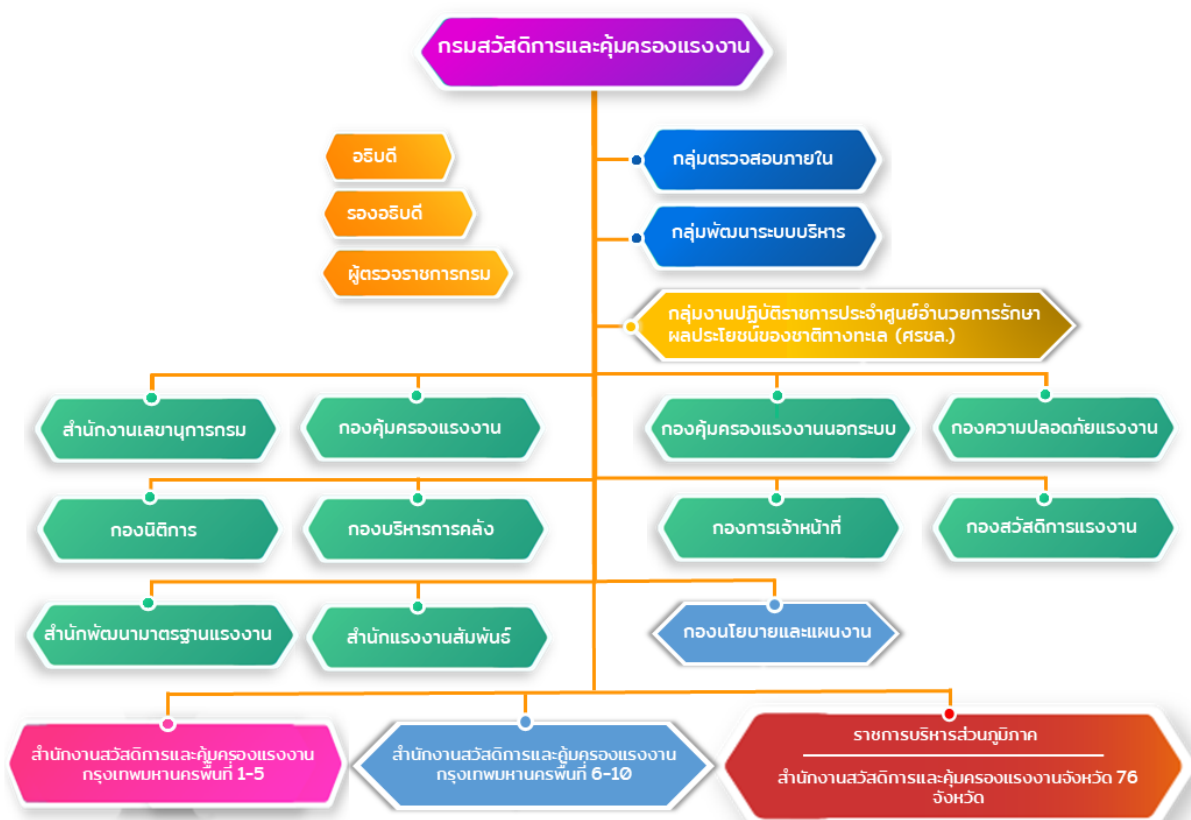
- วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

- พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์
ด้านแรงงาน และรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนานองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

- โครงสร้างหน่วยงาน



• การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้า และพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบและสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสาน แผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

3. ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

(แบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน))

ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรมหรือเทียบเท่า) **กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

1. จำแนกตามลักษณะรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,050.0815	1,143.0965	1,197.2986	54.2021	4.74
1.1 รายจ่ายประจำ	992.0042	1,018.3047	1,025.7068	7.4021	0.73
1.2 รายจ่ายลงทุน	58.0773	124.7918	171.5918	46.8000	37.50

2. จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,050.0815	1,143.0965	1,197.2986	54.2021	4.7417
2.1 งบบุคลากร	723.2001	744.7534	750.9174	6.1640	0.28
2.2 งบดำเนินงาน	270.2782	275.3106	276.8598	1.5492	0.56
2.3 งบลงทุน	50.1773	116.8918	163.5951	46.7033	39.95
2.4 งบเงินอุดหนุน	5.0000	5.0000	5.0000	-	-
2.5 งบรายจ่ายอื่น	1.4259	1.1407	0.9263	-0.2144	18.80

3. เงินนอกงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
3.1 เงินนอกงบประมาณสะสมคงเหลือยกมา					
3.2 รายได้ประเภทเงินนอกงบประมาณ					
3.3 รวมเงินนอกงบประมาณทั้งสิ้น (3.1+3.2)					
3.4 นำไปสมทบกับงบประมาณ					
(1) งบบุคลากร					
(2) งบดำเนินงาน					
(3) งบลงทุน					
(4) งบเงินอุดหนุน					
(5) งบรายจ่ายอื่น					
3.5 คงเหลือหลังหักเงินนำไปสมทบกับงบประมาณ (3.3-3.4)					

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
3.6 แผนการใช้จ่ายอื่น					
(1) ภารกิจพื้นฐาน					
- รายจ่ายประจำ					
- รายจ่ายลงทุน					
(2) ภารกิจเพื่อการพัฒนา					
- รายจ่ายประจำ					
- รายจ่ายลงทุน					
3.7 คงเหลือ (3.5-3.6)					

หมายเหตุ : วงเงินที่นำไปสมทบตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามฐานข้อมูลสำนักงานงบประมาณ และ/หรือ เอกสารงบประมาณ

4. งบประมาณตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามกลุ่มแผนงาน 3 ปีซ้อนหลัง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทงบประมาณรายจ่าย - แผนงาน		ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
					เพิ่มขึ้น/ (ลดลง)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น		1,050.0815	1,143.0965	1,197.2986	54.2021	4.74
4.1	แผนงานพื้นฐาน	92.1459	92.1459	91.7260	-0.4199	0.46
	(1) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	92.1459	92.1459	91.7260	-0.4199	0.46
4.2	แผนงานยุทธศาสตร์	188.5784	255.2201	301.4057	46.1856	18.10
	(1) แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	36.2424	37.4772	37.0772	-0.4000	1.07
	(2) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	15.9956	16.3738	16.3738	-	-
	(3) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	110.9257	111.1409	153.2559	42.1150	3.89
	(4) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	25.4147	90.2282	94.6988	4.4706	4.95
4.3	แผนงานบูรณาการ	5.8264	6.3264	6.3264	-	-
	(1) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	5.8264	6.3264	6.3264	-	-
4.4	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	763.5308	789.4041	797.8405	8.4364	1.07
4.5	รายการค่าดำเนินการภาครัฐ					

4. ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(แบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน))

ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....

ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรมหรือเทียบเท่า) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1 ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร					งบดำเนินงาน					งบลงทุน			งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าตอบแทนพนักงานฯ	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	รวม			
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์						1.2398	25.8781	9.7013	0.2580	37.0772						37.0772
(1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย						1.2398	17.5759	4.4345	0.2580	23.5082						23.5082
(2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล							8.3022	5.2668		13.5690						13.5690
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต						0.1700	6.6368	9.5670		16.3738						16.3738
(1) โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์						0.1700	2.2487	6.6500		9.0687						9.0687
(2) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน							1.3869	1.0470		2.4339						2.4339
(3) โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว							3.0012	1.8700		4.8712						4.8712

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร					งบดำเนินงาน					งบลงทุน			งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าตอบแทนพนักงานฯ	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	รวม			
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม						9.2644	51.9255	17.2434		78.4333	18.5846	50.3117	68.8963	5.0000	0.9263	153.2559
(1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (safety Thailand)						2.4256	27.0837	2.1130		31.6223	18.5846	50.3117	68.8963			100.5186
(2) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ						0.2440	4.8062	3.8364		8.8866						8.8866
(3) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน						2.6994	5.7237	2.4042		10.8273				5.0000		15.8273
(4) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน						1.0539	4.7281	1.8830		7.6650					0.9263	8.5913
(5) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม						2.8415	9.5838	7.0068		19.4321						19.4321
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ											94.6988		94.6988			94.6988
(1) โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล											94.6988		94.6988			94.6988
5. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด							4.0474	2.2790		6.3264						6.3264
(1) โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ							4.0474	2.2790		6.3264						6.3264
6. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม						1.2960	49.7798	2.7801	37.8701	91.7260						91.7260
7. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	541.1008	18.1421		191.6745	750.9174	40.3914	6.5317			46.9231						797.8405

คำชี้แจง : 1. ให้กรม/หน่วยงาน ระบุข้อมูลทุกแผนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
2. ให้ระบุข้อมูลเฉพาะผลผลิต/โครงการ ที่อยู่ในแผน ทุกโครงการ โดยไม่ต้องลงรายละเอียดถึงกิจกรรม
3. เฉพาะ “แผนงานพื้นฐาน” และ “แผนงานบุคลากรภาครัฐ” ให้ระบุเฉพาะภาพรวมตัวเลขงบประมาณ ไม่ต้องระบุรายละเอียด ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม
4. ใช้ฐานข้อมูลตามคำของงบประมาณ แบบ สปป.1009 (หน่วยงาน) : คู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ/หรือ เอกสารงบประมาณเล่มชาวคาดแนง

2. โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>1. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</p> <p>โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง พัฒนาและสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 924,000 คน</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) ร้อยละ 4</p>	100.5186	งบดำเนินงาน และงบลงทุน	(1) ดำเนินการแล้วเสร็จใน ปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว) (2) งบประมาณตามสัญญา โดยได้มีการ ก่อหนี้ผูกพันเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบลงทุน 25.1312 ลบ.)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ในการกำกับ ดูแลแรงงานทั้งในและ นอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายแรงงาน ด้วยกฎหมายความ ปลอดภัยฯ และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็น ต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจ ในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำไป สู่ความสงบเรียบร้อยของประเทศ	ดำเนินการทั่วประเทศ โดยสามารถดำเนินโครงการ ได้ทันทีที่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม โดยอัตราการประสบอันตราย จากการทำงานลดลง แรงงาน ได้รับการคุ้มครอง และนายจ้าง ลูกจ้าง เกิดจิตสำนึกด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน
<p>2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</p> <p>โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น หรือได้รับการปรับปรุง 1 ระบบ</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1 : ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของ หน่วยงาน ร้อยละ 88</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 2 : ร้อยละของบริการตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558 ที่สามารถบริการอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ ร้อยละ 100</p>	94.6988	งบลงทุน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจสำคัญในการกำกับ ดูแลให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมี กระบวนการสำหรับบริการประชาชน ให้สามารถใช้บริการในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส ครบถ้วน การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็น ต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจ อันจะนำไปสู่ความสงบเรียบร้อยของ ประเทศ	ดำเนินการโดยส่วนกลาง และสามารถดำเนินโครงการ ได้ทันทีที่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม โดยประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ มีระบบสารสนเทศ สำหรับให้บริการที่น่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้ และลดขั้นตอน การให้บริการ

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่จัดทำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
3. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตสนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	91.7260	งบดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของกรมให้บรรลุตามเป้าหมาย	ดำเนินการโดยส่วนกลาง และสามารถดำเนินโครงการได้ทันทีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของกรมให้บรรลุตามเป้าหมาย
4. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1 : จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 45,300 คน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 2 : จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) 2,500 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 100	23.5082	งบดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการกำกับ ดูแลแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ด้วยกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำไปสู่ความสงบเรียบร้อยของประเทศ	ดำเนินการทั่วประเทศ โดยสามารถดำเนินโครงการได้ทันทีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคมและด้านความมั่นคง โดยแรงงานกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครองไม่เข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศคู่ค้า และเป็นการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อบูมสู่ Tier 1
5. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีสวัสดิการที่เหมาะสม 1,100,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96	19.4321	งบดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการกำกับ ดูแลแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ด้วยกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำไปสู่ความสงบเรียบร้อยของประเทศ	ดำเนินการทั่วประเทศ โดยสามารถดำเนินโครงการได้ทันทีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม โดยสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีสวัสดิการที่เหมาะสม

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
6. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม คุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 500,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการ ที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มีกรณีนัดหยุดงาน หรือปิดงาน ร้อยละ 90	15.8273	งบดำเนินงาน และงบอุดหนุน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ในการกำกับ ดูแลแรงงานทั้งใน และนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายแรงงาน ด้วยกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงาน สัมพันธ์ กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็น ต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจ ในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำ ไปสู่ความสงบเรียบร้อยของประเทศ	ดำเนินการทั่วประเทศ โดยสามารถดำเนินโครงการ ได้ทันทีที่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม โดยนายจ้าง ลูกจ้างมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีในการทำงาน ไม่เกิด ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง สถาน ประกอบการกิจการมีระบบบริหาร จัดการด้านแรงงานที่ดี สามารถ ยกระดับผลิตภาพการผลิต
7. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์ โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเล ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 4,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 100	13.5690	งบดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ในการกำกับ ดูแลแรงงานทั้งใน และนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายแรงงาน ด้วยกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงาน ทางทะเล กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในเรือประมงทะเล และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็น ต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจ ในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำ ไปสู่ความสงบเรียบร้อยของประเทศ	ดำเนินการ 22 จังหวัด ชายทะเล (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด สมุทรปราการ เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร ภูเก็ต กระบี่ นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ชุมพร ระนอง พังงา สงขลา ตรัง สตูล นราธิวาส และปัตตานี) โดยสามารถ ดำเนินโครงการได้ทันที ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม และด้านความมั่นคง โดยแรงงาน ประมงทะเลได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และแรงงานต่างด้าวเข้าถึงสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน ประเทศไทยเกิด ภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศคู่ค้า

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>8. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p> <p>โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 1,500 คน</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ ร้อยละ 80</p>	9.0687	งบดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการกำกับดูแลแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ด้วยการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำไปสู่ความสงบเรียบร้อยของประเทศ	ดำเนินการ ณ ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ โดยสามารถดำเนินโครงการได้ทันทีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม โดยบุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว
<p>9. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</p> <p>โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 16,000 คน</p>	8.8866	งบดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการกำกับ ดูแลแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ด้วยกฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำไปสู่ความสงบเรียบร้อยของประเทศ	ดำเนินการทั่วประเทศ โดยสามารถดำเนินโครงการได้ทันทีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม โดยแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึง มีสภาพการทำงานที่ดี มีความมั่นคงทางรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ มีความเท่าเทียมในการประกอบอาชีพและได้รับความคุ้มครองทางสังคมอย่างเพียงพอและเหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน
<p>10. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</p> <p>โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1 : จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย 900 แห่ง</p>	8.5913	งบดำเนินงาน และ งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการกำกับ ดูแลแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	ดำเนินการทั่วประเทศ โดยสามารถดำเนินโครงการได้ทันทีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม โดยสถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่ได้มาตรฐาน และผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 2 : จำนวนสถานประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคม ด้านแรงงาน 3,000 แห่ง</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ที่มีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ร้อยละ 100</p>				การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรร งบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อน ภารกิจในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำไปสู่ความสงบเรียบร้อย ของประเทศ		สถานประกอบกิจการและ ประเทศชาติ
<p>11. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 656,000 คน</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 85</p>	6.3264	งบดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดซึ่งถือเป็นภัยด้านหนึ่งที่คุกคาม ความมั่นคง และความสงบสุขของ ประชาชน การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมของกรม จึงมีความจำเป็นต้อง ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้ สามารถขับเคลื่อนภารกิจ อันจะ นำไปสู่ความสงบเรียบร้อยของ ประเทศ	ดำเนินการทั่วประเทศ โดยสามารถดำเนินโครงการ ได้ทันทีที่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคมและ ด้านความมั่นคง โดยแรงงาน ได้รับภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด และแรงงานที่ได้รับการบำบัด มีโอกาสกลับเข้าทำงาน
<p>12. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p> <p>โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และครอบครัว</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานหญิงได้รับการจัด สวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต 4,000 คน</p>	4.8712	งบดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ในการกำกับ ดูแลแรงงานทั้งในและ นอกกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง ด้วยการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การดำเนิน โครงการ/กิจกรรมของกรม จึงมีความ จำเป็นต้องได้รับการจัดสรร งบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อน ภารกิจในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำไปสู่ความสงบเรียบร้อย ของประเทศ	ดำเนินการทั่วประเทศ โดยสามารถดำเนินโครงการ ได้ทันทีที่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม โดยแรงงานหญิงได้รับสิทธิ อย่างเท่าเทียม ได้รับการปฏิบัติ อย่างเสมอภาค มีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงมีสวัสดิการที่เหมาะสม

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
13. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ 8,000 คน	2.4339	งบดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ในการกำกับ ดูแลแรงงานทั้งในและ นอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง ด้วยการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การดำเนิน โครงการ/กิจกรรมของกรม จึงมีความ จำเป็นต้องได้รับการจัดสรร งบประมาณ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อน ภารกิจในการบังคับใช้กฎหมาย อันจะนำไปสู่ความสงบเรียบร้อย ของประเทศ	ดำเนินการทั่วประเทศ โดยสามารถดำเนินโครงการ ได้ทันทีที่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	เกิดผลลัพธ์ในด้านสังคม โดยแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพ และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี

- คำชี้แจง : ให้ กรม/หน่วยงาน ยกตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นรายการสำคัญ ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้
1. ให้ยกตัวอย่างโครงการสำคัญ ๆ ที่เห็นควรนำเสนอ จำนวน 10-15 โครงการ
 2. โครงการดังกล่าวจะต้องเป็นโครงการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ สนับสนุนส่งเสริมหรือพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น การเตรียมการวางแผนเพื่อรองรับปัญหาที่อาจเกิดขึ้น การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย หรือการบริหารจัดการภัยพิบัติต่าง ๆ (ภัยที่กระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ-ภัยทางเศรษฐกิจ-ภัยทางสังคม-ภัยความมั่นคง) เป็นต้น โดยเน้นความสอดคล้องตามกลุ่มภารกิจของกระทรวงนั้น ๆ เป็นหลัก ได้แก่ กระทรวงด้านความมั่นคง กระทรวงด้านเศรษฐกิจ และกระทรวงด้านสังคม หรือ บูรณาการประสานการสนับสนุนกลุ่มภารกิจในมิติด้านอื่นตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่เกี่ยวข้อง
 3. สำหรับหน่วยงานอื่นที่ไม่สังกัดกระทรวงให้ยกตัวอย่างโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน
 4. ให้เรียงลำดับโครงการจากวงเงินงบประมาณมากไปหาน้อย

5. ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

(แบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน))

ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

.....

ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรมหรือเทียบเท่า) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. ภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย	วงเงินตาม พ.ร.บ. (1)	วงเงินหลังโอนเปลี่ยนแปลง (2)	ผลการเบิกจ่าย		ผลการใช้จ่าย	
			จำนวน (3)	ร้อยละ (4) = (3)/(2)*100	จำนวน (5)	ร้อยละ (6) = (5)/(2)*100
รวม	1,143.0965	-	688.3280	60.22	796.8221	69.71
รายจ่ายประจำ	1,018.3047	-	686.6193	66.91	691.7183	67.41
รายจ่ายลงทุน	124.7918	-	1.7088	1.46	105.1038	89.92

หมายเหตุ : ให้ใช้ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568 และคำนวณร้อยละจากวงเงินงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง

2. การกักเงินไว้เบิกเหลือมปี ปีงบประมาณ 2567

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					คำชี้แจง
	เงินกักไว้เบิก เหลือมปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
รวม	9.2689	9.2689	100	-	-	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนา ประสิทธิภาพภาครัฐ โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล - กิจกรรมยกระดับการคุ้มครองแรงงานและเสริมศักยภาพ สถานประกอบกิจการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-self Declaration)	9.2689	9.2689	100	-	-	รายการงบลงทุน ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเสร็จสิ้น แล้ว เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567

3. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข

3.1 ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
1	ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 129.6307 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 125.9389 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,250,602 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,162,026 คน
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 21.2012 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 22.3550 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	แรงงานกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครองไม่เข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศคู่ค้า และเป็นการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อยกระดับ Tier 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3,074 แห่ง 38,046 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2,369 แห่ง 28,755 คน
3	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 13.4880 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 13.5690 ล้านบาท	ดำเนินการ 22 จังหวัดชายทะเล (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด สมุทรปราการ เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร ภูเก็ต กระบี่ นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ชุมพร ระนอง พังงา สงขลา ตรัง สตูล นราธิวาส และปัตตานี)	แรงงานประมงทะเลได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และแรงงานต่างด้าวเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ประเทศไทยเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศคู่ค้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 4,723 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3,793 คน
4	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 12.2291 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 9.0687 ล้านบาท	ดำเนินการ ณ ศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและ จังหวัดสมุทรปราการ	บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,859 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,580 คน

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
5	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 1.3900 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1.3994 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้พัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสามารถรับรู้สิทธิเพื่อเข้าถึงการบริการทางภาครัฐได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 679 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 383 คน
6	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน อายุ 25 – 59 ปี	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 1.9745 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3.4815 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 8,256 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 7,601 คน
7	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 1.7920 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 4.8712 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	แรงงานหญิงได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม ได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค มีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงมีสวัสดิการที่เหมาะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3,084 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2,888 คน
8	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 48.0895 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 49.5436 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง และนายจ้าง ลูกจ้างเกิดจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 185,309 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 90,453 คน
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 4.8309 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 5.4742 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึง มีสภาพการทำงานที่ดี มีความมั่นคงทางรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ มีความเท่าเทียมในการประกอบอาชีพและได้รับความคุ้มครองทางสังคมอย่างเพียงพอและเหมาะสมนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 4,215 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3,372 คน
10	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 11.1411 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 11.1619 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	แรงงานมีความมั่นคงและก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ดีขึ้น และสถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดีสามารถยกระดับผลิตภาพการผลิต และการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 259,031 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 179,353 คน

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
11	โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 4.8251 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	ยกระดับเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียนให้เป็นที่รู้จักในเวทีนานาชาติ รวมถึงพัฒนาและขยายผลให้สถานประกอบกิจการมีการปฏิบัติที่เป็นไปตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสถานประกอบกิจการและประเทศชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ระหว่างดำเนินการ
12	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 9.5426 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 7.6650 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่ได้มาตรฐาน และผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสถานประกอบกิจการและประเทศชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2,353 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2,363 คน
13	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 25.4147 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 33.4160 ล้านบาท	ดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนกลาง)	ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติราชการและระบบสารสนเทศในการให้บริการมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย ส่งผลต่อความพึงพอใจของบุคลากรและผู้ใช้บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 5 กระบวนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ระหว่างดำเนินการ
14	โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 54.5965 ล้านบาท	ดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนกลาง)	ประชาชนสามารถตรวจสอบ ติดตามสถานะ สืบค้นประวัติการขอรับบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานผ่านกลไกการยืนยันตัวบุคคลที่มีความน่าเชื่อถือและปลอดภัย มีกลไกเฝ้าระวังการแอบอ้างทำธุรกรรมกับกรมฯ โดยไม่ได้รับความยินยอม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการประยุกต์ใช้ดิจิทัลที่สอดคล้องต่อความต้องการของประชาชน และการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ระหว่างดำเนินการ
15	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 5.8264 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 6.3264 ล้านบาท	ดำเนินการทั่วประเทศ	แรงงานได้รับภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดและแรงงานที่ได้รับการบำบัด มีโอกาสกลับเข้าทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 681,792 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 559,463 คน

คำชี้แจง : ให้นำหน่วยงบประมาณยกตัวอย่างการดำเนินโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 และเห็นว่าเป็นโครงการสำคัญที่ควรนำเสนอ

3.2 ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567-2568)

ลำดับ	ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1	ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณไม่ตรงตามแผนที่กำหนด ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก ที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น สถานการณ์การเมือง โรคระบาด ภัยธรรมชาติ เป็นต้น ทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบและยืดหยุ่นระยะเวลา ดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่แผนกำหนดและเกิดประโยชน์สูงสุด
2	ด้านการดำเนินงาน 1) การตรวจแรงงานยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร บางสถานประกอบการ นายจ้าง และลูกจ้างยังขาดความรู้ในข้อกฎหมาย ขาดการสื่อสาร สื่อประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมทั่วถึง 2) แรงงานนอกระบบมีลักษณะอาชีพและพื้นที่การทำงานที่หลากหลาย มีการย้ายพื้นที่ตามฤดูกาล รวมถึงฐานข้อมูลยังขาดประสิทธิภาพ เข้าถึงยาก 3) ด้านความปลอดภัยในการทำงาน สถานประกอบการขาดความรู้และไม่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี อาจส่งผลให้เกิดการประสบอันตรายจากการทำงาน 4) ด้านแรงงานสัมพันธ์ จากสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตลอดจนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีผลต่อผู้ประกอบการ ทำให้เกิดปัญหาต่อความสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้าง นายจ้าง องค์กรแรงงานในสถานประกอบการ 5) ด้านสวัสดิการแรงงาน นายจ้างมองว่าการจัดสวัสดิการเป็นต้นทุนการผลิตที่ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น และเน้นการจัดสวัสดิการพื้นฐานตามกฎหมาย ไม่ให้ความสำคัญกับการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเท่าที่ควร 6) ด้านมาตรฐานแรงงาน สถานประกอบการส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความสำคัญในการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย เนื่องจากมองว่าเป็นภาระและมาตรฐานยังไม่แพร่หลาย และไม่มีความเป็น	1) ควรให้เจ้าหน้าที่กำกับ ดูแล และบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ จัดสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงจัดให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านภาษาสำหรับแรงงานต่างด้าว เพื่อการสื่อสารที่เข้าใจตรงกัน 2) ควรมีการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ สร้างเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยความร่วมมือภาคประชาสังคม เพื่อเข้าถึงแรงงานนอกระบบในพื้นที่ 3) ควรมีการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ด้านความปลอดภัย สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย และบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดในการตรวจความปลอดภัยขั้นพื้นฐานและลงลึกในเชิงเทคนิค 4) ควรให้ความสำคัญกับการเฝ้าระวังสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างใกล้ชิด มีการณรงค์ส่งเสริมระบบทวิภาคี และแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม รวมถึงการให้ความรู้กับนายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรแรงงาน 5) ควรส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิด้านสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย รวมถึงพัฒนากลไกของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานให้มีบทบาทในการเสนอแนะปรับปรุงกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการแรงงาน เพื่อประโยชน์ลูกจ้างโดยรวม 6) ควรดำเนินการเชิงรุกในการส่งเสริมให้สถานประกอบการให้ความสำคัญกับการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2563 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารจัดการให้ถูกต้องตามกฎหมายและมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับสากล รวมถึงส่งเสริมการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้

6. การดำเนินการตามข้อสั่งเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่าง
พระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

(แบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน))

----- ไม่มี -----